



SLOGAN

→ Stromaufwärts mit Gottwald

VISION GOTTWALD

→ Gottwald - Ansprechpartner Nr. 1

Wir stehen für **Zuverlässigkeit und Innovation** in der Elektrotechnik und das in der höchstmöglichen Qualität, seit mehr als 40 Jahren. Unsere **Kund:innen** schätzen unser **breites Angebot** und unsere **tiefe Expertise** im Bereich der Elektrotechnik. Wir bieten unseren **Mitarbeiter:innen** den **innovativsten Arbeitsplatz** in unserer Branche. Unsere stetigen Weiterbildungen sind das Herzstück für die **nachhaltige Entwicklung** unserer Mitarbeiter:innen.

MISSION GOTTWALD

→ Unsere Mission ist es, dank unserer **Zuverlässigkeit, Qualität und Innovation** im Bereich Elektrotechnik, dass unsere Kund:innen und Mitarbeiter:innen gleichermaßen ihre **Vorstellungen verwirklichen** können.





WERTE GOTTWALD

Arbeitsschutz

- Die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter:innen stehen für uns an erster Stelle. Wir gewährleisten, dass alle mit **Top-Ausrüstung** ausgestattet sind und diese stets den **aktuellen Sicherheitsstandards** entsprechen.

Bildung

- Unsere Vision ist es, der bevorzugte Ansprechpartner in unserer Branche zu sein und unseren Mitarbeiter:innen einen innovativen Arbeitsplatz zu bieten. Eine umfassende **Personalentwicklung steht im Mittelpunkt**, um kontinuierliche Weiterbildung sicherzustellen. Nur so können unsere Mitarbeitenden ihre **Expertise** im Bereich Elektrotechnik **vertiefen**, sich **persönlich weiterentwickeln** und unsere Kund:innen auf höchstem Niveau unterstützen.

Effizienz & Sinnhaftigkeit

- Wir streben kontinuierliche Verbesserung und Effizienz an, um unseren Kund:innen **höchste Qualität zu bieten** und gleichzeitig unsere **eigenen Ressourcen optimal einzusetzen**. Dies ermöglicht es uns, nicht nur die Kundenzufriedenheit zu gewährleisten, sondern auch die **langfristige Sinnhaftigkeit** unserer unternehmerischen Handlungen sicherzustellen.

Vereinbarkeit von Familie & Beruf

- Um eine optimale Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu gewährleisten, bieten wir **flexible Arbeitszeitmodelle** an, die individuell auf die **Anforderungen, Gegebenheiten und Bedürfnisse** unserer Mitarbeiter:innen zugeschnitten sind. Zusätzlich stellen wir eine **firmeninterne Kinderbetreuung** zur Verfügung, die speziell auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter:innen abgestimmt ist. Darüber hinaus unterstützen wir bestehende Modelle wie **Altersteilzeit, Papamonat und Väterkarenz**. Auch **allgemeine Anliegen**, wie die Erhöhung der Arbeitszeit nach der Karenz oder die Verringerung der Arbeitszeit aufgrund von gesundheitlichen Problemen, werden von uns berücksichtigt. Diese Maßnahmen unterstreichen unser Engagement für Familienfreundlichkeit in unserem Unternehmen.

Mitarbeiterzufriedenheit

- In unserem Unternehmen wird Mitarbeiter:innen-Zufriedenheit großgeschrieben. Der **Spaß**, insbesondere im Team, ist ein entscheidender Faktor für ein positives Betriebsklima. Wir legen großen Wert darauf, durch **vielfältige interne Veranstaltungen** die Freude am Arbeitsplatz zu stärken.

Gleichzeitig arbeiten wir kontinuierlich an der **Optimierung von Schnittstellen** zwischen den Abteilungen sowie der **Verbesserung der Arbeitsprozesse**, um die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter:innen weiter zu fördern. Ein **harmonisches Miteinander** und eine **positive Atmosphäre** sind für uns unabdingbar, um ein Umfeld zu schaffen, in dem sich jeder Einzelne geschätzt und wohl fühlt.

Gesundheit

- Gesundheit ist für uns der **Schlüssel zum Leben** und daher von herausragender Bedeutung in unserem Unternehmen. Wir gehen über das Übliche hinaus und ergreifen aktiv Maßnahmen, um die Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen zu stärken.

Wir bieten eine **Vielzahl von sportlichen und gesundheitsfördernden Möglichkeiten** an. Dazu gehören nicht nur **Massagen, Fitnessstrainings** und eine **gesunde Jause**, sondern auch **selbst zubereitetes Mittagessen** in der Zentrale in Melk. Zusätzlich stellen wir Ruheräume in Melk und Kommunikationsbereiche bereit, die die seelische Gesundheit fördern. Unser ganzheitliches Angebot zielt darauf ab, die Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen umfassend zu unterstützen.



Kompetenz

- Unsere Kompetenz basiert auf der **Orientierung an aktuellen, allgemein anerkannten Richtlinien, Normen und Standards, sowie den Leitlinien unserer Kund:innen** und unseren **eigenen Fachkenntnissen**. Durch **kontinuierliche Weiterbildung** halten wir unser Wissen stets auf dem neuesten Stand. Wir unterstützen Kund:innen dabei, effizient Veränderungsprozesse einzusetzen, notwendige Anpassungen professionell durchzuführen und die Veränderungen langfristig erfolgreich zu gestalten.

Loyalität

- Loyalität hat in unserem Unternehmen einen **hohen Stellenwert**. Sowohl die Mitarbeiter:innen als auch die Geschäftsleitung stehen uneingeschränkt hinter den Werten und Zielen des Unternehmens. Diese gemeinsame Verbundenheit bildet die Grundlage für eine starke und erfolgreiche Unternehmenskultur. Besonders wichtig ist die **Loyalität der Führungskräfte zu allen Mitarbeiter:innen**.

Unsere Führungskräfte engagieren sich nachhaltig für das Wohl der Belegschaft, indem sie aktiv zuhören, unterstützen und eine offene Kommunikation fördern. Diese vertrauensvolle Beziehung stärkt den **Teamgeist** und fördert eine **positive Arbeitsumgebung**, in der jeder Mitarbeiter:innen sein volles Potenzial entfalten kann.

Nachhaltigkeit

- Der Anspruch von Gottwald ist es, Nachhaltigkeit ganzheitlich zu denken und in allen Dimensionen – **Umwelt, Wirtschaft und Gesellschaft** – führend zu sein. Wir legen großen Wert auf einen **respektvollen Umgang mit Ressourcen, Arbeitsmitteln** und unserer **Arbeitsumgebung**.

Umwelt: Etablierung eines **Umweltmanagement** und Verpflichtung zur laufenden Verbesserung der Umweltleistungen, nachhaltige Produkte und Dienstleistungen: Entwicklung und Bau nachhaltiger Lösungen, Lieferantenmanagement. **Schonender Umgang mit der Umwelt:** Nachhaltiges Bauen, ressourcenschonende Maschinennutzung, Reduzierung von CO₂-Emissionen, Förderung der Kreislaufwirtschaft.

Gesellschaft: Attraktives Arbeitsumfeld: Verringerung von Arbeitsunfällen, Förderung von Vielfalt und Integration.

Gesellschaftliches Engagement: Unterstützung von sozialen Projekten (Bsp.: Spenden für Sozialzentrum Saniob in Rumänien) zur sozialen Verantwortung

Wirtschaft: Verpflichtung zum nachhaltigen Wirtschaften, uns ist die Verantwortung als großer Arbeitgeber in der Region bewusst.

Respekt, Toleranz und Fairness

- Unabhängig von Geschlecht, Alter, Kultur, Ethnie, sexueller Orientierung oder Glauben betrachten wir den **gegenseitigen Respekt als Fundament** für eine produktive Zusammenarbeit.

Toleranz als Grundlage: Wir streben aktiv danach ein Umfeld zu schaffen, in dem unterschiedliche Meinungen, Perspektiven und Hintergründe geschätzt und respektiert werden. Wir praktizieren ein **konsequentes, faires und anständiges Verhalten** gegenüber unseren Mitarbeiter:innen, Kund:innen und Geschäftspartner:innen.

Selbstbestimmung

- In einem klar definierten Rahmen ermöglichen wir unseren Abteilungen eine **eigenständige und selbstorganisierte Arbeitsweise**. Dies fördert nicht nur **Effizienz**, sondern unterstützt auch die **individuelle Selbstverwirklichung** unserer Mitarbeiter:innen durch Selbstbestimmung und Verantwortung.



Stabilität

- Unser Streben nach Stabilität durchzieht sämtliche Aspekte unserer Unternehmenskultur. Wir schaffen eine **Arbeitsumgebung, die auf Verlässlichkeit, Kontinuität und Beständigkeit basiert**. Durch klare Prozesse, gut etablierte Arbeitsabläufe und eine langfristig ausgerichtete Strategie gewährleisten wir eine stabile Grundlage für den Erfolg unseres Unternehmens.

Verlässlichkeit

- Wir übernehmen nur Projekte, die im Einklang mit unseren Fähigkeiten und Kenntnissen stehen, und versprechen dem:r Kund:in den zugesagten Kundennutzen. Wir zeigen **Hindernisse und zusätzliche Chancen** zeitnah auf. Termine und Angebotsbeschreibungen werden eingehalten, es sei denn, Ziele werden im gegenseitigen Einverständnis verändert. Unsere Verlässlichkeit bildet die Basis für eine vertrauensvolle Kundenbeziehungen.

Vertrauen

- Vertrauen bildet für uns das Fundament einer **außergewöhnlichen und langfristigen Beziehung** zu unseren Kund:innen, Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen.

Vorbildhafte Führung

- In unserer Unternehmenskultur spielt vorbildhaftes Verhalten eine **zentrale Rolle**, insbesondere seitens der Geschäftsführung, aller Teamleiter:innen, Abteilungsleiter:innen bis hin zu den leitenden Monteur:innen. Durch ihre beispielhafte Führung setzen sie **Standards für Engagement, Integrität und Verantwortungsbewusstsein**. Diese vorbildliche Haltung schafft eine inspirierende Unternehmenskultur, die jede:n Mitarbeiter:in dazu ermutigt, gleichermaßen vorbildlich zu agieren und so gemeinsam zum Erfolg beizutragen.

Wertschätzung & Offenheit

- Wir nehmen uns die Zeit, um die **Erfolge unserer Mitarbeiter:innen gebührend zu würdigen**. Ehrliches Feedback, sei es in Form von persönlichen Gesprächen, Auszeichnungen oder finanziellen Vergütungen, steht im Zentrum unserer Anerkennungskultur.

Wir schätzen nicht nur die **quantifizierbaren Leistungen**, sondern auch die **individuellen Beiträge**, die jedes Teammitglied zum Erfolg beisteuert. Wir ermutigen alle Mitarbeiter:in, ihre Gedanken und Ideen zu teilen. Wir setzen auf klare und offene Kommunikation auf allen Ebenen.